

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle vain ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

Sopimusnumero			
Työkokeilun järjestäjä		Y-tunnus	Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä
Osoite	Postinumero	Postitoimipaikka	Puhelin
Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta		Puhelin	Sähköpostiosoite *)
Työkokeiluun osallistuva henkilö		Henkilötunnus	Puhelin
Sähköpostiosoite *)			
Osoite	Postinumero	Postitoimipaikka	
Työttömyysetuuden maksaja			
Työvoimaviranomainen		Puhelin	
Osoite	Postinumero	Postitoimipaikka	
Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun toteuttaja edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestin koskevan todistuksen esittämistä? ☐ ei ☐ kyllä Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä? ☐ ei ☐ kyllä Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset? ☐ kyllä ☐ ei, miksi ei?			
Työvoimaviranomainen, työkokeilun järjestäjä ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin: - Työkokeilu järjestetään ☐ ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi ☐ työmarkkinoille paluun tukemiseksi - Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus): - Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus): - Työkokeilu toteutetaan20 –20 kesto voi olla saman järjestäjän työkokeilussa enintään 6 kuukautta) Työkokeilun viikoittainen ja päivittäinen kesto päivää/viikko tuntia/päivä Työkokeilun ajoittuminen (esimerkiksi: pääsääntöisesti kello 9–15, yhtenä viikkona iltatyötä kello 17–20) - Työkokeilun suorituspaikka - Työkokeilun järjestäjä sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan. - Työkokeilun järjestäjä sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työvoimaviranomaiselle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella KUNTA6.90, antaa työvoimaviranomainen sen työkokeilun osallistuneelle.			

8. Työvoimaviranomaisella on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.
9. Muut työvoimaviranomaisen asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot

*) Työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna

Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun järjestäjän velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 6 luvun 55–60 §:n mukaisesti seuraavasti:

- Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työvoimaviranomaiseen.
- Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014)
- Työkokeilun järjestäjä vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Työvoimaviranomainen järjestää työkokeiluun osallistuvalla ryhmävastuuvakuutuksen. Työkokeilussa sattuneesta tapaturmasta tai siinä saadusta ammattitaudista suoritetaan korvaus valtion varoista vastaavin perustein kuin työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työtapaturmasta ja ammattitaudista, jollei henkilöasiakkaalla ole oikeutta vähintään samansuuruiseen korvaukseen muun lain nojalla.
- Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.
- Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1–3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.
- Työkokeilun järjestäjä ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle
- Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun järjestäjän palveluksessa olevia työntekijöitä.
- Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle
- Työvoimaviranomainen tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun järjestäjän pitää ilmoittaa myös työvoimaviranomaiselle.
- Työvoimaviranomaisella ja työkokeilun järjestäjällä on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen/ muuhun epäasialliseen syyhyn.

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

Paikka ja aika	Työkokeilun järjestäjän allekirjoitus, nimenselvennys ja asema yhteisössä
Paikka ja aika	Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus ja nimenselvennys
Paikka ja aika	Työllisyysalueen työvoimaviranomaisen/edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys

Tämän sopimuksen kappaleet:

1. Työkokeiluun osallistuvalla henkilöllä
2. Työkokeilun toteuttajalla
3. Työvoimaviranomaisella